

PRIMO PIANO

- ▶ [“PENSIONI: BARBAGALLO QUOTA 100 non dà risposte a giovani “\(AGI\)](#)

DALLE AGENZIE

- ▶ [PROIETTI UIL: “Pensioni, in dl cose positive ma tanti temi senza risposte” \(AGI\)](#) p.3

ON AIR

- ▶ [Intervista di Domenico Proietti , Segretario Confederale della UIL a “TGCOM” lo scorso 18 gennaio.](#) p.4
- ▶ [Domenico Proietti Segretario Confederale UIL - Ospite a “Radio 1 In Viva Voce”](#) p.4

RASSEGNA STAMPA

- ▶ [” Quota 100: uno scivolo che Costa caro” Il Sole24ore](#) p.5
- ▶ [“ Quota 100: tempi stretti per i dipendenti pubblici” Il Sole24ore](#) p.6

IN PRIMO PIANO PENSIONI

agi

agenzia italia **PENSIONI: BARBAGALLO QUOTA 100 NON DA' RISPOSTE A GIOVANI**

(AGI) - Rho (Milano), 31 gen. - La "quota 100" per le pensioni, prevista nel cosiddetto "decretone", attualmente all'esame del Senato, "è favorevole per quelli che hanno 38 anni di contributi e 62 anni di età, e noi siamo d'accordo: il problema è che non dà risposte ai giovani che hanno fatto lavori precari, alle donne che sono sempre penalizzate e al problema del mezzogiorno". Lo ha detto Carmelo Barbagallo, segretario generale della Uil, oggi a margine di un convegno del suo sindacato oggi nell'ex area Expo a Rho (Milano). Questo provvedimento "darà risposte soltanto ai lavoratori della grande impresa e del pubblico impiego", ha spiegato. Poi ha auspicato di "discutere con il governo del resto", altrimenti "si accontenta solo una parte ma non si risolve il problema, perché' la legge Fornero non si affronta così". Barbagallo ha annunciato inoltre che "il 9 febbraio Cgil, Cisl e Uil manifesteranno a Roma" per portare avanti la "una piattaforma che è la più unitaria degli ultimi anni". E' prevista grande partecipazione, come sottolinea lo stesso il segretario confederale: "Dovevamo farla a Piazza del Popolo, ma le richieste di partecipazione ci hanno costretto a spostarci in una piazza più grande, a San Giovanni".

SUL WEB

- ▶ [“RIFORMA PENSIONI
2019 QUOTA 100/ Dai sindacati
arriva il richiamo a Quota 41 “
\(Il Sussidiario.net\)](#) p.7

- ▶ [“Pensioni, verso
riscatto della laurea «light»
fino a 50 anni “
\(Il Sole24ore\)](#) p.7

- ▶ [“Pensioni 2019 ultimissime,
Proietti: manca quota 41
e valorizzazione lavoro di cura “
\(Pensioni per tutti\)](#) p.7

- ▶ [“Quota 100, un
bonus di tre anni
verso la pensione
\(ma il costo lo pagano
le aziende\) “
\(Il Sole24ore\)](#) p.8

- ▶ [Ultime novità Pensioni
anticipate: Proietti
su quota 100, opzione
donna ed esodati
\(Pensioni per tutti\)](#) p.8

agi

agenzia italia

PROIETTI UIL: PENSIONI, IN DL COSE POSITIVE MA TANTI TEMI SENZA RISPOSTE

(AGI) - Roma, 29 gen. - Il decreto sulle pensioni in vigore da oggi "risponde ad una parte delle attese dei lavoratori, mentre lascia senza risposte questioni rilevanti del sistema previdenziale". Lo afferma il segretario confederale della UIL - Unione Italiana del Lavoro, Domenico Proietti secondo cui "Quota 100 è certamente un intervento utile per i lavoratori del nord e del settore pubblico, meno per quelli del centro sud e insufficiente per le donne, che raramente raggiungono i 38 anni di contribuzione".

Positiva per la Uil la proroga dell'Ape Sociale e di Opzione donna, mentre l'assenza di Quota 41 lascia senza risposta i lavoratori precoci e manca il completamento della salvaguardia degli esodati.

"I lavoratori del settore pubblico - prosegue Proietti sono penalizzati dalla normativa che prevede le modalità dilazionate fino a sette anni per ciò che concerne l'erogazione del tfr". Inoltre il decreto "vara solo parzialmente la riforma della Governance di Inps e Inail dove va rafforzato il ruolo di indirizzo e vigilanza dei Civ". "E' più che mai necessario - conclude Proietti - affrontare il tema delle future pensioni dei giovani e valorizzare dal punto di vista contributivo la maternità e il lavoro di cura delle donne. Sull'insieme di questi temi, la Uil chiede al Parlamento di introdurre modifiche al decreto Legge e al Governo di aprire un confronto con il sindacato per trovare positive soluzioni per i lavoratori".

[VAI AL SOMMARIO](#)

ON AIR



[Intervista di Domenico Proietti, Segretario Confederale della UIL a "TGCOM", lo scorso 18 gennaio.](#)



[Domenico Proietti Segretario Confederale UIL - Ospite a "Radio 1 In Viva Voce"](#)

[VAI AL SOMMARIO](#)



Sezione:UIL

Il Sole **24 ORE**

Dir. Resp.: Fabio Tamburini

Tiratura: 173.364 Diffusione: 131.844 Lettori: 744.000

Edizione del:28/01/19

Estratto da pag.:1,4

Foglio:1/4

Quota 100, uno scivolo che costa caro

«PONTE» FINO A TRE ANNI
L'onere ricade sulle aziende
Altri 50mila insegnanti

pronti a uscire dalla scuola
I fondi di solidarietà bilaterali formati dalle organizzazioni imprenditoriali e sindacali potranno aiutare i lavoratori ad avvicinarsi alla pensione con quota 100 purché raggiungano i requisiti entro il 31 dicembre 2021. Potranno versare infatti ai lavoratori un assegno straordinario di sostegno al reddito, fino al traguardo della pensione. I fondi necessari devono essere versati dalle aziende tramite la contribuzione ai fondi. È prevista anche

una staffetta generazionale: le imprese devono impegnarsi ad assumere un certo numero di lavoratori in sostituzione di quelli in uscita. È quanto prevede il decreto su pensioni e reddito di cittadinanza. Nella scuola, intanto, potrebbero essere interessati alle uscite con quota 100 almeno 50mila docenti.

Bruno, Melis, Rota Porta e Tucci a pagina 4

16
enti bilaterali

La possibilità per i lavoratori di ottenere un «ponte» fino a tre anni per raggiungere i requisiti della pensione con quota 100 passa dai fondi di solidarietà bilaterali

Bonus-pensione fino a 3 anni ma il costo cade sulle aziende

Valentina Melis
Alessandro Rota Porta

Potrebbe costare caro alle aziende aiutare i lavoratori a raggiungere la pensione con quota 100 tramite i fondi di solidarietà bilaterali. È una chance prevista dal decreto su reddito di cittadinanza e pensioni: i fondi di solidarietà bilaterali - costituiti dalle organizzazioni sindacali e imprenditoriali - potranno versare un assegno straordinario per sostenere il reddito dei lavoratori che raggiungeranno i requisiti per quota 100 (62 anni di età e 38 di contributi) entro il 31 dicembre 2021.

In pratica, un aiuto all'uscita dal lavoro per agganciarsi poi alla pensione. L'azienda però dovrà versare al fondo:

- un contributo straordinario per coprire l'intero ammontare dell'assegno al lavoratore;
- i contributi legati al periodo di esodo (resta da



Peso: 1-6%, 4-50%

180-141-080



Servizi di Media Monitoring

[VAI AL SOMMARIO](#)

Il presente documento è ad uso esclusivo del committente.

Quota 100, così le date per andare in pensione

CIRCOLARI INPS

L'articolato meccanismo di applicazione delle finestre che il decreto legge ha introdotto per Quota 100, opzione donna e pensione anticipata è stato illustrato nella circolare 11/2019 dell'Inps.

Corsa contro il tempo per i dipendenti pubblici che vogliono andare subito in pensione: per effetto della finestra mobile di 6 mesi devono presentare la richiesta entro oggi se vogliono uscire con la prima decorrenza utile, il 1° agosto. Secondo i dati dell'Inps, intanto, da martedì alle 19 di ieri sono state presentate 5.532 domande.

Prioschi, Venanzi, Orlando

— a pagina 5

Primo Piano

Quota 100, tempi stretti per i dipendenti pubblici

Le nuove pensioni. Gli statali che intendono uscire alla prima data utile del 1° agosto devono presentare la richiesta entro oggi - Alle 19 di ieri arrivate oltre 5.500 domande

**Matteo Prioschi
Fabio Venanzi**

Con l'apertura dei canali per la presentazione delle domande di pensione anticipata, in quota 100 e opzione donna è partita la corsa all'uscita dal mondo del lavoro. Una corsa che però riguarda soprattutto i dipendenti pubblici che vogliono fruire della nuova possibilità di pensionamento con almeno 62 anni di età e 38 di contributi.

Infatti, per effetto della finestra mobile di sei mesi, devono presentare la richiesta entro oggi se vogliono uscire con la prima decorrenza utile, cioè al 1° agosto perché se iscritti a una gestione ex Inpdap maturano la decorrenza dal primo giorno successivo alla finestra. Contestualmente, però, devono anche presentare la domanda di collocamento a riposo all'amministrazione di appartenenza, che, in base all'articolo 4 del decreto legge 4/2019, richiede un preavviso di sei mesi rispetto alla decorrenza della pensione. Secondo i dati forniti dall'Inps, da martedì alle ore 19 di ieri sono state presentate

5.532 domande.

L'articolato meccanismo di applicazione delle finestre che il decreto legge ha introdotto per quota 100, opzione donna e pensione anticipata è stato illustrato nella circolare 11/2019 dell'Inps ed è sviluppato nel dettaglio nella tabella in pagina, da cui si può vedere come la data effettiva di cessazione dal lavoro cambi in relazione alla soluzione scelta e al settore in cui si è impiegati. Così se i dipendenti pubblici possono aver fretta per non perdere nemmeno un giorno di quota 100, le donne che scelgono opzione donna possono prendersela con calma nel presentare la domanda di pensionamento, dato che dalla maturazione dei requisiti alla decorrenza devono trascorrere da dodici a diciotto mesi.

La circolare sottolinea la possibilità di accedere a quota 100 cumulando eventuali contributi versati in più gestioni, purché gestite dall'Inps. Ma l'accesso alla pensione con la quota potrà avvenire anche ricorrendo all'opzione al sistema contributivo introdotto dalla riforma Dini, esercitabile da quei lavoratori che hanno me-

no di diciotto anni di contribuzione al 31 dicembre 1995, un'anzianità contributiva non inferiore a 15 anni di cui almeno 5 ricadenti nel sistema contributivo puro.

È inoltre possibile utilizzare il computo dei periodi contributivi nella gestione separata. Gli iscritti a quest'ultima, che possono far valere periodi contributivi presso la gestione dei lavoratori dipendenti, le forme esclusive e sostitutive della medesima, quelle dei lavoratori autonomi, hanno facoltà di chiedere il computo di questi contributi nella gestione separata, ai fini del diritto e della misura della pensione a condizione che optino per il calcolo interamente

Peso: 1-3%, 5-33%

SUL WEB

ilsussidiario.net
IL QUOTIDIANO APPROFONDITO

[RIFORMA PENSIONI 2019 QUOTA 100/ Dai sindacati arriva il richiamo a Quota 41](#)



[Pensioni, verso riscatto della laurea «light» fino a 50 anni](#)



**PENSIONI
PER TUTTI**

[Pensioni 2019 ultimissime, Proietti: manca quota 41 e valorizzazione lavoro di cura](#)

[VAI AL SOMMARIO](#)



[Quota 100, un bonus di tre anni verso la pensione \(ma il costo lo pagano le aziende\)](#)

Pensioni per tutti

Tutte le ultime notizie sul mondo delle pensioni

[Ultime novità Pensioni anticipate: Proietti su quota 100, opzione donna ed esodati](#)

[VAI AL SOMMARIO](#)